



PNRR, Gender Equity, Digital Divide Intergenerazionale

Ing. Manuela Appendino

IL PNRR PER LA DIGITALIZZAZIONE DEL PAESE



**Sistema
di certificazione
della parità di genere**



Prima di Arrivare al PNRR ITALIA DOMANI

Regolamento (UE) 2020/2094 del Consiglio del **14 dicembre 2020**, istituisce uno strumento dell'Unione europea **NextGeneration EU**, a sostegno della ripresa dell'economia dopo la crisi pandemica da COVID-19

Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio del **12 febbraio 2021** che, al fine di fronteggiare l'impatto economico e sociale della pandemia da COVID-19, **istituisce il Dispositivo per la ripresa e la resilienza**, principale componente del NextGeneration EU e, in particolare, gli artt. 17 e 18 con i quali si richiede agli **Stati membri di presentare un piano di investimenti e riforme** (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, di seguito "PNRR")

Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) ITALIA DOMANI



Decreto del **Ministero dell'Economia e della Finanze** del **15 luglio 2021** che, in attuazione di quanto disposto dall'articolo 1, comma 7, del sopra citato decreto-legge 6 maggio 2021

INDIVIDUA:

Obiettivi iniziali, intermedi e finali determinati per ciascun programma

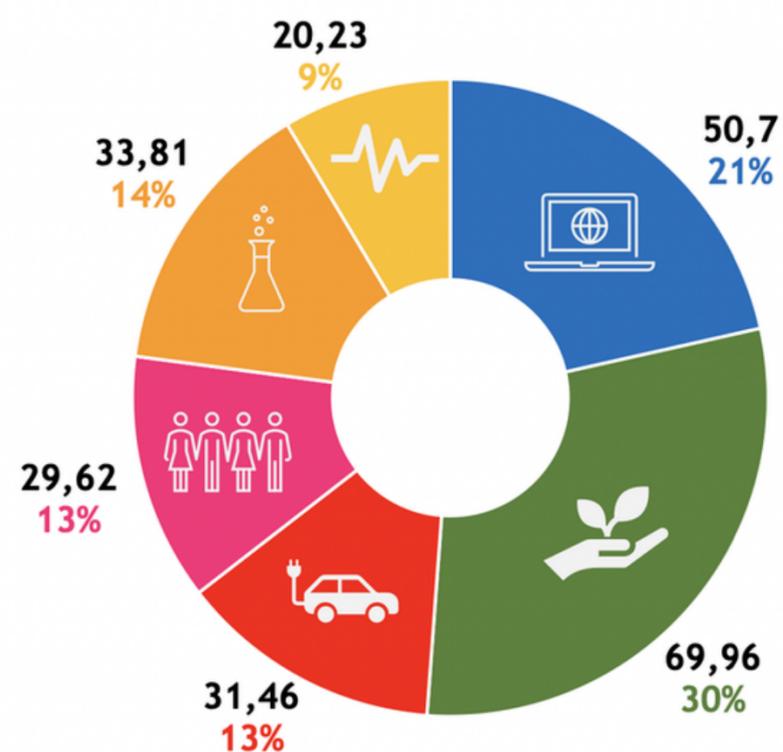
Intervento e progetto del Piano complementare, modalità di monitoraggio

Le Missioni del Piano

LE SEI MISSIONI

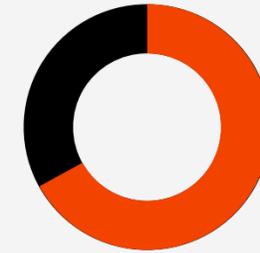


Il Piano si articola in 6 Missioni, ovvero aree tematiche principali su cui intervenire, individuate in piena coerenza con i 6 pilastri del Next Generation EU

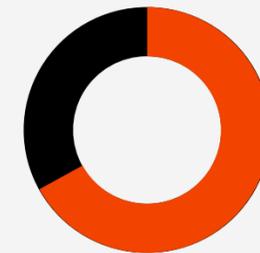


Valori espressi in miliardi di euro

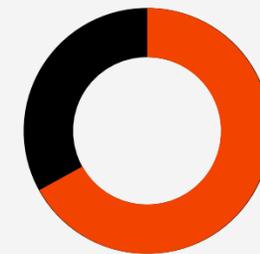
CRITERI DELLE MISSIONI



Componenti
M5 e M6



Aree di intervento
M5 e M6



Investimenti e Riforme
M5 e M6

GOVERNANCE

MEF

Istituita presso il Ministero dell'Economia – Dipartimento della Ragioneria Generale - un'apposita struttura di controllo che costituisce il punto di contatto con la Commissione europea sul PNRR e deputata al monitoraggio e controllo sull'attuazione del Piano.

PRESIDENZA DEL CONSIGLIO

Istituita presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri la Cabina di Regia per il PNRR con il compito di supervisione politica del Piano, a cui partecipano tutti i Ministri competenti e coinvolti

ALTRI MINISTERI

In ogni Ministero interessato dalla fase di attuazione del Piano verrà creata una struttura di coordinamento per l'attuazione del Piano che si confronterà con il MEF.

REGIONI E ENTI LOCALI

Le Regioni ed Enti locali che saranno coinvolti ad attuare i progetti interessati si confronteranno con i livelli primari della Governance, soprattutto con la Cabina di Regia del PNRR di Palazzo Chigi, e potranno beneficiare di azioni di rafforzamento della capacità amministrativa

Missione 5



PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA

#NEXTGENERATIONITALIA

INCLUSIONE E COESIONE

- Un programma nazionale per garantire l'occupabilità dei lavoratori (GOL)
- Un 'Fondo Impresa Donna' a sostegno dell'impresa femminile
- Più sostegni alle persone vulnerabili, non autosufficienti e con disabilità
- Investimenti infrastrutturali per le Zone Economiche Speciali

MISSIONE 1 | MISSIONE 2 | MISSIONE 3 | MISSIONE 4 | **MISSIONE 5** | MISSIONE 6

 Ministero dell'Economia e delle Finanze



Missione 5

Missione 5 Coesione e inclusione

M5C1: Politiche per il lavoro

- **M5C1.1 Politiche attive del lavoro e sostegno all'occupazione**

- **M5C1.2 Servizio civile universale**

M5C2: Infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore

- **M5C2.1 Servizi sociali, disabilità e marginalità sociale**

- **M5C2.2 Rigenerazione urbana e housing sociale**

- **M5C2.3 Sport e inclusione sociale**

M5C3: Interventi speciali per la coesione territoriale



Missione 5

**PER DIMINUIRE IL GAP DI GENERE INTRODOTTA
LA UNI:PDR 125 Certificazione sulla Parità di genere**

**Il sistema nazionale di certificazione delle
parità di genere finanziato con **10 milioni di
euro dal PNRR****

**STRUMENTO "INCENTIVO" per aziende e
ADOZIONE POLITICHE**

**GOAL AUMENTO DEL NUMERO DI DONNE
lavoratrici e **RIDUZIONE** i divari di genere a
livello retributivo, di crescita e di tutela
aziendale**



Missione 5

**PER CHI OTTIENE LA CERTIFICAZIONE:
CONTRIBUTI PREVIDENZIALI dell'1% (fino a
50mila), punteggi più alti nella partecipazione
ad appalti pubblici, vantaggi reputazionali e
più attrattività nei confronti dei lavoratori,
anche in fase di selezione del nuovo personale**



Missione 5

Parità di genere e Pnrr: un'occasione persa?

DI [BARBARA MARTINI](#) / IL [18/11/2022](#) / IN [IN EVIDENZA](#)

La parità di genere è un obiettivo trasversale del Pnrr. Lo sforzo è apprezzabile, ma qualche perplessità resta. Per raggiungere i traguardi previsti serve comunque un costante controllo sulla effettiva applicazione dei criteri stabiliti dalle leggi.

Norme per la parità di genere

Nel Piano nazionale di ripresa e resilienza la parità di genere è considerata un obiettivo trasversale, insieme alle pari opportunità generazionali e ai divari territoriali. Il Piano prevede misure per condizionare l'esecuzione dei progetti all'assunzione di giovani e donne. In particolare, è previsto l'inserimento nei bandi di gara di specifiche clausole in cui sono indicati – come requisiti, necessari o aggiuntivi, premiali nell'offerta – criteri orientati verso tali obiettivi.





Ingegnere Biomedico

In Italia il corso in **Ingegneria Biomedica** diventa ufficiale nel **1995**

Prima era una branca di approfondimento da **Ingegneria Elettronica e Ingegneria Meccanica**

Circa **22 Università italiane**, a Torino Corso di Ingegneria biomedica presso il Politecnico

Capacità analitiche, per valutare le esigenze dei pazienti e dei clienti prima di progettare i prodotti;

Abilità comunicative: lavora con pazienti e clienti e spesso opera in team, scrive relazioni e compila documenti di ricerca.

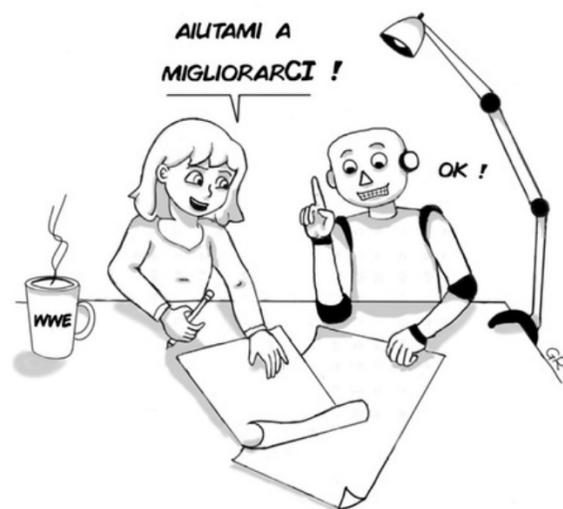
Creatività, per proporre innovazioni nelle apparecchiature e nei dispositivi sanitari;

Abilità matematiche: per operazioni di statistiche avanzate per l'analisi, la progettazione e la risoluzione dei problemi;

Capacità di problem solving and BIOLOGICAL SOLVING



- 2015 Apertura sito WeWomEngineers
- 2016 Blog di Ingegneria Biomedica (200 articoli pubblicati)
- 2016-2018 Role Model per ValoreD
- 2017 -2023 Speech, convegni, congressi, Exposanità
- 2022- Partnership europee EAMBES e Internazionali (WIE e HIMMS)



Associazione per Ingegneri Biomedici

WE WOM ENGINEERS ETS - 2021 -
attuale



- 1- Ing. Manuela Appendino Pres WWE
- 2- Ing. Maria Agnese Pirozzi Vice Pres WWE
- 3- Ing. Giusi Di Salvio Tesoriera
- 4- Ing. Valeria Baronti
- 5- Ing. Veronica Moi
- 6- Ing. Veronica Crognaletti
- 7- Ing. Anna Stefani
- 8- Ing. Alice Bellini
- 9- Ing. Daniela Marino
- 10- Ing. Luca Radice
- 11- Dott. Edgardo Maria Iozia
- 12- Ing. Chiara Contini
- 13- Ing. Vanessa Longo
- 14- Ing. Gilda Valente
- 15- Ing. Giorgia Pomillo
- 16- Ing. Margherita Maria Lia
- 17- Ing. Markeda Taraj
- 18- Ing. Valeria Baronti
- 19- Ing. Sara Cuscunà
- 20- Dott.ssa Lucia Mattera
- 21- Dott.ssa Rosa Mastrogiacomo
- 22- Dott.ssa Carmela Calabrese
- 23- Ambassador Orietta Bertani
- 24- Supporter CV Laura Todisco
- 25- Supporter divulgazione scienza Serena Ghezzi
- 26- Supporter business Alessandra Lomonaco



CONTATTO

appendino.manuela@gmail.com

