



ORDINE DEGLI INGEGNERI DELLA PROVINCIA DI PALERMO

Corso Aggiornamento Coordinatore della Sicurezza
e Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione

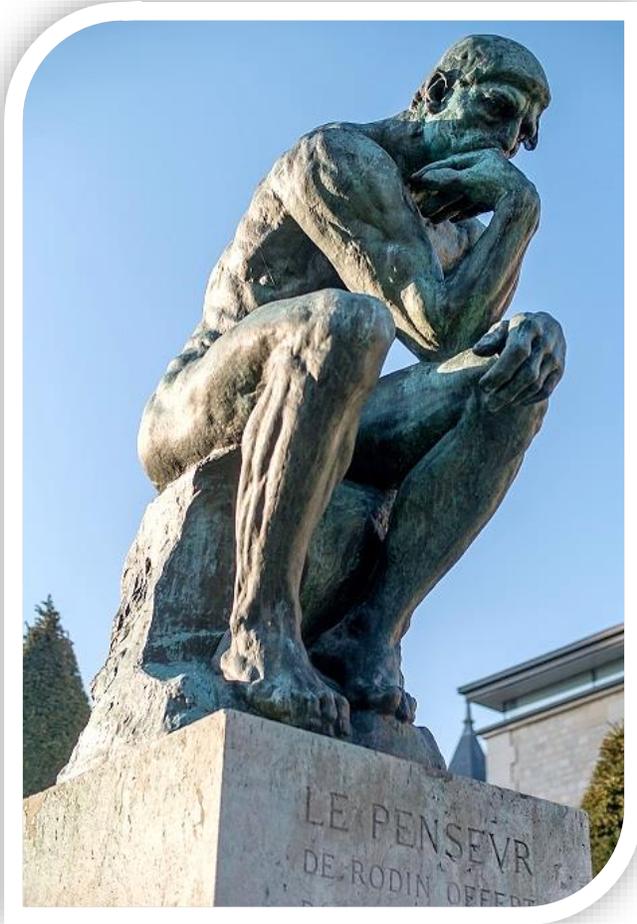
Lezione 1 del 07/05/2024: "MOGC 231/2001 E ISO 45001"



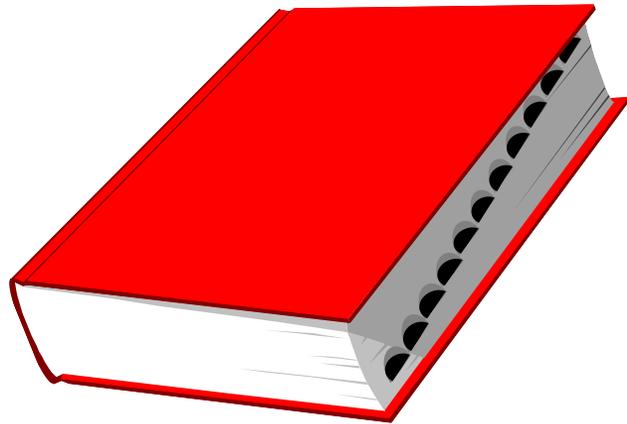
Utilità di SGSL e MOG

di cui art.30 del D. Lgs. 81/2008

Docente: Massimo Montana



DOMANDA
A chi interessa
implementare
un SGSL o
perfino un MOG?



- Dal Codice Civile al «modello esimente»
- Caso studio sul D. Lgs. 231/2001
- Infortuni plurimi nell'ultimo anno
- Casi potenziali di infortunio
- Collaborazione INAIL – ACCREDIA
- Agevolazioni da INAIL e criticità nelle verifiche

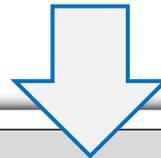
DAL CODICE CIVILE AL «MODELLO ESIMENTE»



Step 1 di 3: DAL CODICE CIVILE AL DVR

Codice Civile, Art.2087, Tutela delle condizioni di lavoro:

«L'imprenditore è tenuto ad adottare nell'esercizio dell'impresa le **misure** che, secondo la **particolarità** del lavoro, l'**esperienza** e la **tecnica**, sono necessarie a tutelare l'integrità fisica e la personalità morale dei prestatori di lavoro.»



D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81

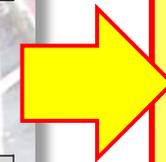
Testo coordinato con il D.Lgs. 3 agosto 2009, n. 106

TESTO UNICO SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Attuazione dell'articolo 1 della Legge 3 agosto 2007, n. 123 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.

(Gazzetta Ufficiale n. 101 del 30 aprile 2008 - Suppl. Ordinario n. 108)

(Decreto integrativo e correttivo: Gazzetta Ufficiale n. 180 del 05 agosto 2009 - Suppl. Ordinario n. 142/L)



DVR

(D. Lgs.
81/2008,
Art.28)

Step 2 di 3: DAL DVR AL MOG

M.O.G.

▶ prevenzione dei reati secondo art.589-590 del Codice Penale

S.G.S.L.

▶ «opportunità» vs. rischio

▶ «prestazioni relativa all'efficacia della prevenzione di lesioni e malattie»

SEZIONE II - VALUTAZIONE DEI RISCHI

Articolo 28 - Oggetto della valutazione dei rischi.....

Articolo 29 - Modalità di effettuazione della valutazione dei rischi

Articolo 30 - Modelli di organizzazione e di gestione.....

D.V.R.

▶ prevenzione degli infortuni e delle tecnopatie

--- ...facoltativo...

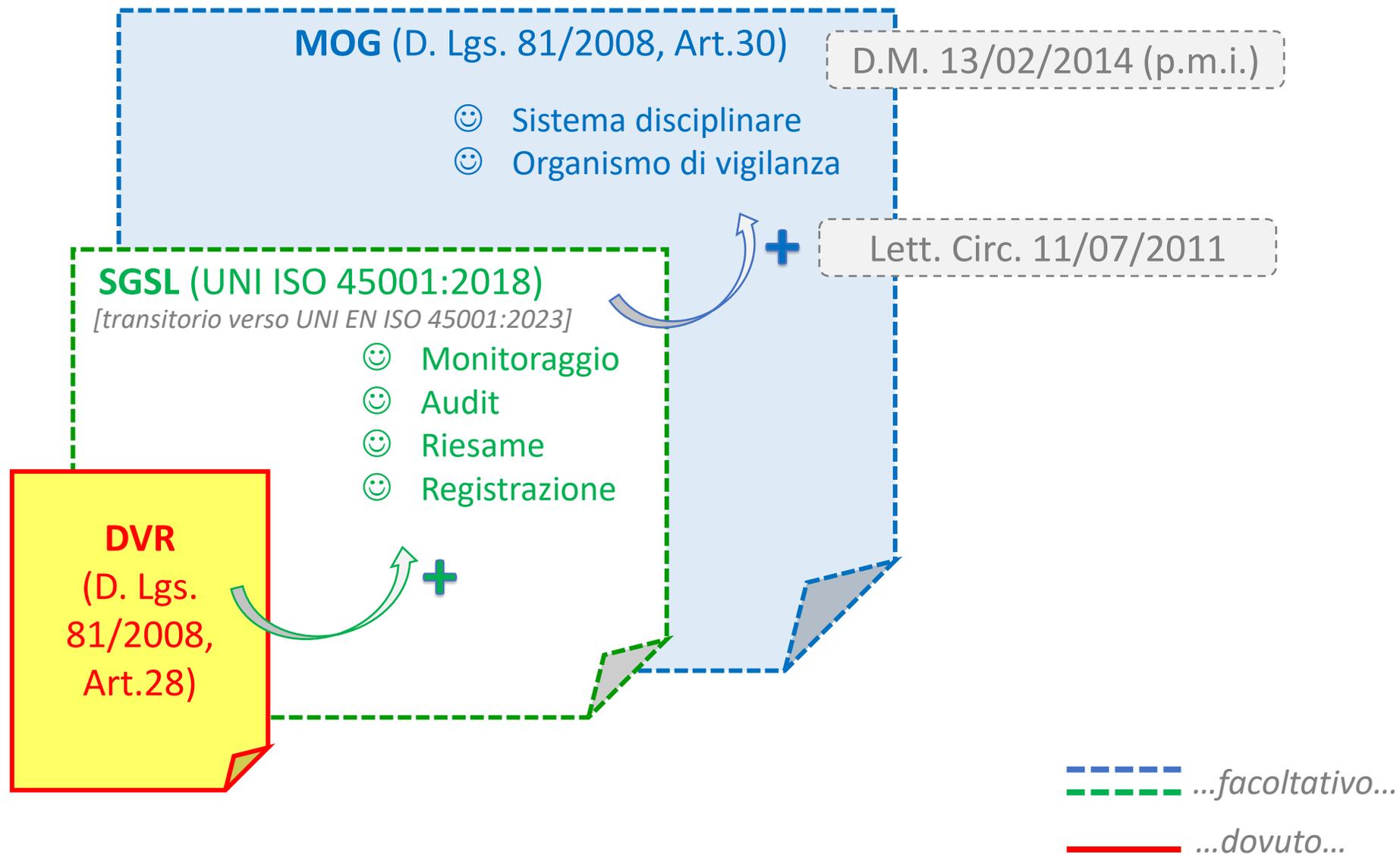
— ...dovuto...

Step 3 di 3: DAL DVR AL MOG

EFFICACIA
giuridica
perchè ▲

OPPORTUNITÀ
gestionale
come ▲

OBBLIGO
legislativo
cosa ▲





**Il MOG presuppone
la CERTIFICAZIONE DI SGSL
(art.30 del D. Lgs. 81/2008)**

**Il SGSL presuppone
la VALUTAZIONE DEI RISCHI
(art.28 del D. Lgs. 81/2008)**

Riassumendo...

EFFICACIA DEL MOG ESIMENTE DA RESPONSABILITÀ

L'ente può invocare l'esimente da responsabilità:

rispetto ai reati commessi

Risparmio  nel suo interesse o vantaggio (generalmente: beneficio)

da soggetti apicali o sottoposti all'altrui direzione

se, precedentemente, per l'intera «azienda» o per l'unità produttiva implicata, aveva:

adottato ed efficacemente attuato un M.O.G. (poi, fraudolentemente, aggirato)

eseguito la mappatura delle aree a rischio di reato (▶ 589-590 C.P.)

costituito un OdV (preferibilmente esterno)

introdotto un sistema disciplinare commisurato al M.O.G.

CASO STUDIO SUL D. LGS. 231/2001



GIURISPRUDENZA SUL D.LGS. N. 231/2001 (ultimi 12 mesi di sentenze)

[Cassazione Penale, Sez. 3, 05 marzo 2024, n. 9340 - Sentenza 10143/2023: ricorso straordinario ex art. 625-bis cod. proc. pen.](#)

[Cassazione Penale, Sez. 4, 04 marzo 2024, n. 9177 - Infortunio dell'operaio addetto all'allevamento del bestiame a causa di un malfunzionamento del portellone della biga](#)

[Tribunale di Perugia, Sez. Pen., 07 febbraio 2024 - Responsabilità degli enti. Messa alla prova della società](#)

[Cassazione Penale, Sez. 3, 31 gennaio 2024, n. 4210 - Colpa organizzativa dell'azienda: 100 mila euro di sanzione alla spa per l'infortunio del lavoratore durante l'attività manutentiva](#)



[Cassazione Penale, Sez. 5, 26 gennaio 2024, n. 3211 - Responsabilità amministrativa dell'ente: necessario valutarla alla luce del ruolo ricoperto dagli imputati](#)

[Corte d'Appello Ancona, 22 gennaio 2024, n. 2426 - Cedimento di una lastra e caduta mortale. Operaio schiacciato da un bancale. Responsabilità datoriale e responsabilità amministrativa delle imprese](#)

[Cassazione Penale, Sez. 4, 28 dicembre 2023, n. 51455 - Infortunio mortale del lavoratore durante un lavoro di disboscio. Per l'illecito dell'ente non basta l'immedesimazione organica](#)

[Cassazione Penale, Sez. 4, 18 dicembre 2023, n. 50278 - Caduta dall'alto e successiva morte in ospedale. Errore medico. Accertamento del nesso causale attraverso il giudizio controfattuale](#)

[Cassazione Penale, Sez. 4, 04 dicembre 2023, n. 48053 - Infortunio mortale con il tronco di condotta di un impianto di aspirazione. Responsabilità del datore di lavoro e dell'ente](#)

[Cassazione Penale, Sez. 3, 31 ottobre 2023, n. 43813 - Assolto il datore di lavoro, condannata l'impresa. Nessun contrasto di giudicati](#)

[Cassazione Penale, Sez. 4, 30 ottobre 2023, n. 43709 - Responsabilità amministrativa delle imprese in ambito di sicurezza sul lavoro. Ancora difficoltà nell'applicazione del D.Lgs. 231/2001](#)

[Cassazione Penale, Sez. 3, 26 settembre 2023, n. 39129 - Lavoratore schiacciato dal cancello di ingresso al luogo di lavoro. Interesse, seppur modesto, mirato a conseguire un'utilità per l'ente](#)

[Cassazione Penale, Sez. 4, 04 agosto 2023, n. 34340 - Lavoratore investito in retromarcia durante i lavori autostradali. Rischi interferenziali](#)

[Cassazione Penale, Sez. 4, 12 luglio 2023, n. 30175 - Caduta mortale durante i rilievi funzionali all'installazione di pannelli fotovoltaici sul tetto di un capannone. D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231](#)

[Cassazione Penale, Sez. 6, 14 giugno 2023, n. 25764 - Prescrizione dell'illecito amministrativo ex D.Lgs. 231/01: nessuna incostituzionalità](#)

[Cassazione Penale, Sez. 4, 25 maggio 2023, n. 22683 - La responsabilità dell'ente per il reato di lesione personale colposa in danno del lavoratore infortunato non può essere esclusa per esiguità del vantaggio o scarsa consistenza di interesse](#)

[Tribunale di Milano, Sez. X, 23 maggio 2023, n. 3314 - Idoneità ed efficace attuazione del Modello organizzativo a seconda che l'autore del reato presupposto sia un soggetto apicale o un sottoposto. Culpa in vigilando](#)

[Cassazione Penale, Sez. 4, 22 maggio 2023, n. 21704 - Morte del lavoratore durante il turno di notte. Principio di correlazione tra accusa e sentenza in tema di interesse o vantaggio dell'ente](#)

CASSAZIONE PENALE 31 GENNAIO 2024, N. 4210 - COLPA ORGANIZZATIVA DELL'AZIENDA

100 MILA EURO DI SANZIONE ALLA SPA PER L'INFORTUNIO DEL LAVORATORE DURANTE L'ATTIVITÀ MANUTENTIVA



- **EVENTO:** infortunio del 16-17 settembre 2008, avvenuto durante la **sostituzione di un nastro trasportatore** finalizzato a fare confluire materiale all'interno di un silos
- **CHI:** l'infortunato, componente di una squadra di quattro operai, si trovava sulla **sommità del silos**
- **COME:** a seguito del **transito del carro ponte**, alla cui guida si trovava altro appartenente alla squadra, l'infortunato subiva lo **schiacciamento del capo** contro uno spigolo della balaustra
- **CONSEGUENZA:** lesioni comportanti **invalidità permanente del 75%**

CASSAZIONE PENALE 31 GENNAIO 2024, N. 4210 - COLPA ORGANIZZATIVA DELL'AZIENDA

100 MILA EURO DI SANZIONE ALLA SPA PER L'INFORTUNIO DEL LAVORATORE DURANTE L'ATTIVITÀ MANUTENTIVA

«...allo scopo di conseguire un'utilità per l'ente costituito dall'evidente **risparmio economico** connesso alle spese - non effettuate relative...»:

1. alla **formazione** professionale dei lavoratori assegnati all'attuazione dell'operazione di manutenzione,
2. alla protocollazione delle **procedure manutentive**,
3. alla predisposizione di **segnaletica** di pericolo,
4. alla carenza di **valutazione del rischio** connesso,
5. facendo eseguire la «**manutenzione di notte** e, dunque, in condizioni di minorata visibilità, e con personale ridotto, in modo più rapido e meno costoso, al fine di recare il **minor intralcio possibile all'attività produttiva**»

Costo 1 = ___ euro

Costo 2 = ___ euro

Costo 3 = ___ euro

Costo 4 = ___ euro

Costo 5 = ___ euro

RISPARMIO = ___ euro



Attività da CTU?

INFORTUNI PLURIMI NELL'ULTIMO ANNO



NUMEROSITÀ DEGLI INFORTUNI al 31 10 2023

Infortunati denunciati nel quinquennio 2018-2022 e INFORTUNI MORTALI

Modalità di accadimento	2018		2019		2020		2021		2022	
In occasione di lavoro	541.070	83,93%	538.670	83,57%	506.623	88,50%	479.782	85,00%	609.040	86,56%
			-0,44%		-5,95%		-5,30%		26,94%	
Senza mezzo di trasporto	520.436	80,73%	519.535	80,60%	493.134	86,15%	463.455	82,11%	592.315	84,19%
			-0,17%		-5,08%		-6,02%		27,80%	
Con mezzo di trasporto	20.634	3,20%	19.135	2,97%	13.489	2,36%	16.327	2,89%	16.725	2,38%
			-7,26%		-29,51%		21,04%		2,44%	
In itinere	103.583	16,07%	105.880	16,43%	65.819	11,50%	84.675	15,00%	94.529	13,44%
			2,22%		-37,84%		28,65%		11,64%	
Senza mezzo di trasporto	29.349	4,55%	31.877	4,95%	19.410	3,39%	23.384	4,14%	28.621	4,07%
			8,61%		-39,11%		20,47%		22,40%	
Con mezzo di trasporto	74.234	11,52%	74.003	11,48%	46.409	8,11%	61.291	10,86%	65.908	9,37%
			-0,31%		-37,29%		32,07%		7,53%	
Totale	644.653	100,00%	644.550	100,00%	572.442	100,00%	564.457	100,00%	703.569	100,00%
			-0,02%		-11,19%		-1,39%		24,65%	

↳ 1,23 %

↳ 1,16 %

↳ 1,77 %

↳ 1,40 %

↳ 0,93 %

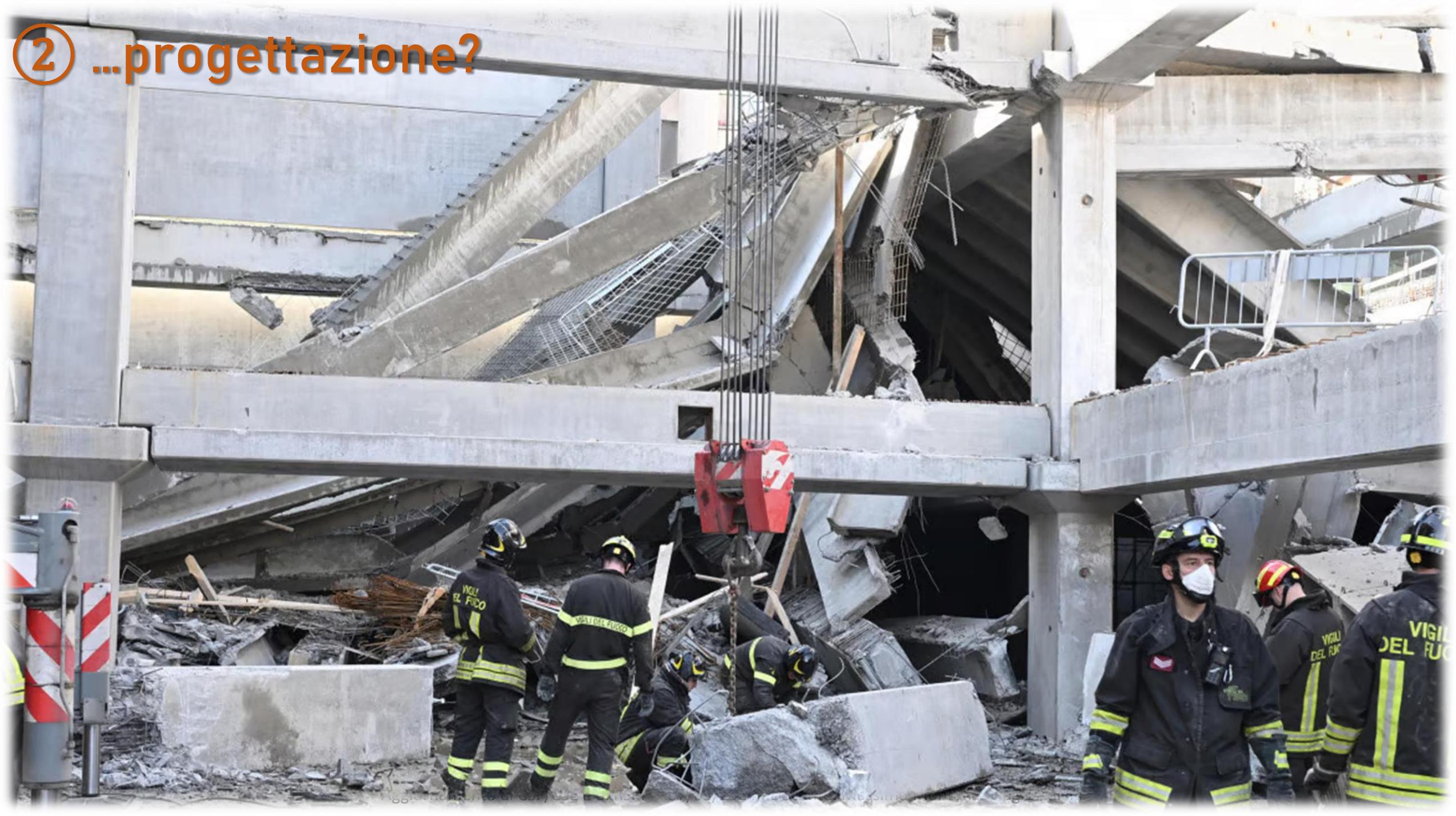
INFORTUNI MORTALI	796	100,00%	746	100,00%	1.015	100,00%	790	100,00%	653	100,00%
--------------------------	------------	----------------	------------	----------------	--------------	----------------	------------	----------------	------------	----------------



① ...comunicazione?

Brandizzo

② ...progettazione?





③ ...subappalto?

INFORTUNI SUL LAVORO: COSA SI PUÒ FARE?



...COMPORAMENTO
del lavoratore →



...ORGANIZZAZIONE
del datore di lavoro →



▶ decreto 81

...GESTIONE mediante
procedure →



▶ decreti degli anni '90

OGGETTO del «precetto»
legislativo →



▶ decreti degli anni '50, aspetti tecnici

CASI POTENZIALI DI INFORTUNIO





È un problema di...

- **COMPORAMENTO?**
- **ORGANIZZAZIONE?**
- **PROCEDURA?**

Quale può essere il **RISPARMIO** dal mancato uso di protettori degli occhi?



È un problema di...

- **COMPORAMENTO?**
- **ORGANIZZAZIONE?**
- **PROCEDURA?**

Quale può essere il **RISPARMIO** in materia di antincendio e relativi addetti?



È un problema di...

- **COMPORTAMENTO?**
- **ORGANIZZAZIONE?**
- **PROCEDURA?**

Quale può essere il **RISPARMIO** da uso di attrezzature di lavoro (in quota) non adeguate allo scopo?



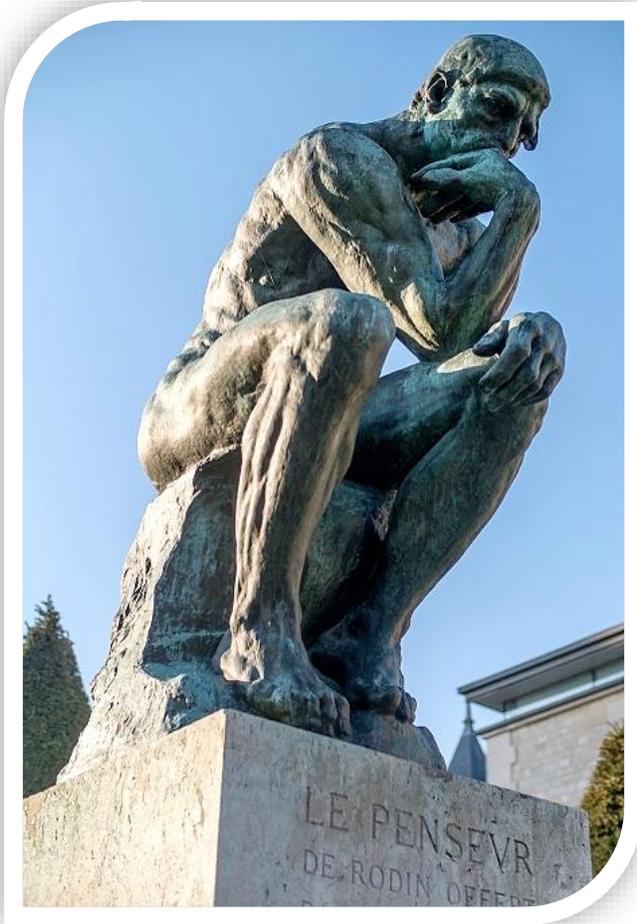
È un problema di...

- COMPORTAMENTO?
- ORGANIZZAZIONE?
- PROCEDURA?

Quale può essere il RISPARMIO da movimentazione meccanica sopra le postazioni di lavoro?

COLLABORAZIONE INAIL - ACCREDIA





DOMANDA
Può un SGSL (o un MOG) attenuare il trend infortunistico?

UNI EN ISO 45001:2023

(ex UNI ISO 45001:2018)

INAIL

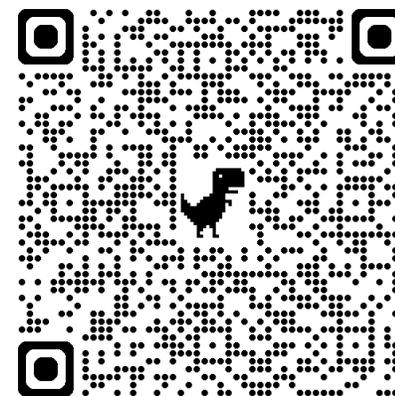
IN COLLABORAZIONE CON
ACCREDITIA
CENTRO ITALIANO DI ACCREDITAMENTO

L'EFFICACIA DELLE CERTIFICAZIONI ACCREDITATE PER I SISTEMI DI GESTIONE PER LA SALUTE E LA SICUREZZA SUL LAVORO

Norme tecniche, regolamenti, sostegno e rilevazione dei risultati: dall'attualità alle prospettive



EVOLUZIONE DELLE CERTIFICAZIONI ACCREDITATE	9
EVOLUZIONE DELLE NORME SUI SGSL	19
2017-2021: CINQUE ANNI SULLE MONTAGNE RUSSE, IL CONTESTO SOCIO ECONOMICO ALLA BASE DELLO STUDIO DELLE STRATEGIE DI APPROCCIO ALLA VALUTAZIONE DEL RISCHIO INFORTUNISTICO. IL CONFRONTO TRA IMPRESE CERTIFICATE E NON CERTIFICATE	29
DAGLI APPROCCI AI RISULTATI: L'EVIDENZA DELLA RIDUZIONE DEGLI ANDAMENTI INFORTUNISTICI NELLE AZIENDE CERTIFICATE	45
IL D.LGS. 231/2001 PER LA RESPONSABILITÀ AMMINISTRATIVA DELLE IMPRESE E IL D.LGS. 81/2008	59
LE OPPORTUNITÀ DELL'ADOZIONE DI UN SGSL CERTIFICATO	79



ADDETTI E P.A.T. nelle aziende con assicurazione INAIL

L'EFFICACIA DELLE CERTIFICAZIONI
 ACCREDITATE PER I SISTEMI
 DI GESTIONE PER LA SALUTE
 E LA SICUREZZA SUL LAVORO

<i>Anno</i>	<i>Addetti</i>	<i>PAT</i>
<i>2017</i>	16.509.631	3.722.139
<i>2018</i>	16.902.888	3.722.158
<i>2019</i>	17.326.890	3.760.863
<i>2020</i>	15.944.341	3.710.734
<i>2021</i>	17.126.992	3.759.534
<i>Quinquennio</i>	83.810.742	18.675.428

👉 **DIMENSIONE MEDIA : 4,5 addetti / PAT [micro impresa]**

AZIENDE CERTIFICATE per classe di dimensione aziendale

L'EFFICACIA DELLE CERTIFICAZIONI
 ACCREDITATE PER I SISTEMI
 DI GESTIONE PER LA SALUTE
 E LA SICUREZZA SUL LAVORO

Classi dimensionali	2017	2018	2019	2020	2021	Totale complessivo
Fino a 10 Addetti	5.063	5.587	6.040	6.746	7.850	▶ +55%
Da 11 fino a 50 Addetti	4.024	4.481	4.966	5.304	6.616	▶ +64%
Da 51 fino a 250 Addetti	2.172	2.398	2.692	2.766	3.695	▶ +70%
Oltre 250 Addetti	688	757	799	859	1.149	▶ +67%
Totale complessivo	11.947	13.223	14.497	15.675	19.310	74.652

7.048.530 addetti delle AZIENDE CERTIFICATE (dato cumulato per 2017-2021)

↳ DIMENSIONE MEDIA : 94 addetti / PAT [media impresa]

FREQUENZA INFORTUNISTICA

[▶ numero infortuni x 10⁶ / totale ore lavorate]

Confronto tra aziende certificate e non certificate

L'EFFICACIA DELLE CERTIFICAZIONI
ACCREDITATE PER I SISTEMI
DI GESTIONE PER LA SALUTE
E LA SICUREZZA SUL LAVORO

Grande gruppo INAIL	Tipo di attività economica	Campione non certificate	Campione certificate	Differenza percentuale
0	Attività varie	14,6	9,8	😊 -32,9
1	Lavorazioni meccanico agricole, pesca, allevamenti	30,2	26,1	-13,6
2	Chimica, materie plastiche e carta	16,4	9,7	😊 -40,9
3	Costruzioni edili, idrauliche, stradali	35,5	28,8	-18,9
4	Energia elettrica, gas e combustibili	19,2	13,4	😊 -30,2
5	Industria del legno	23,1	18,3	-20,8
6	Metallurgia, macchine, mezzi di trasporto	19,9	12,7	😊 -36,2
7	Mineraria, lavorazione di materiali non metalliferi	37,1	24,5	😊 -34,0
8	Industrie tessili e della confezione. Pelli e cuoi	13,1	10,2	-22,1
9	Trasporti, facchinaggio, magazzinaggio	29,9	23,8	-20,4
	Complesso delle attività	24,3	18,8	-22,6

GRAVITÀ INFORTUNISTICA

[▶ numero gg inabilità x 10³ / totale ore lavorate]

L'EFFICACIA DELLE CERTIFICAZIONI
ACCREDITATE PER I SISTEMI
DI GESTIONE PER LA SALUTE
E LA SICUREZZA SUL LAVORO

Confronto tra aziende certificate e non certificate

Grande gruppo INAIL	Tipo di attività economica	Campione non certificate	Campione certificate	Differenza percentuale
0	Attività varie	15,2	12,8	-15,8
1	Lavorazioni meccanico agricole, pesca, allevamenti	13,7	9,7	-29,2 😊
2	Chimica, materie plastiche e carta	17,8	15,3	-14,0
3	Costruzioni edili, idrauliche, stradali	33,4	25,5	-23,6
4	Energia elettrica, gas e combustibili	27,1	18,7	-31,0 😊
5	Industria del legno	20,2	13,9	-31,2 😊
6	Metallurgia, macchine, mezzi di trasporto	17,1	14,9	-12,9
7	Mineraria, lavorazione di materiali non metalliferi	25,7	18,9	-26,5
8	Industrie tessili e della confezione. Pelli e cuoi	21,4	13,1	-38,8 😊
9	Trasporti, facchinaggio, magazzinaggio	20,8	12,8	-38,5 😊
	Complesso delle attività	20,9	14,8	-29,2

EFFETTI SULL'INDICE DI RISCHIO per le aziende certificate

mediante la formula « $r = f \times d$ »

L'EFFICACIA DELLE CERTIFICAZIONI
ACCREDITATE PER I SISTEMI
DI GESTIONE PER LA SALUTE
E LA SICUREZZA SUL LAVORO

Grande gruppo INAIL	Tipo di attività economica	f	d	
0	Attività varie	-32,9	-15,8	-43,50
1	Lavorazioni meccanico agricole, pesca, allevamenti	-13,6	-29,2	-38,83
2	Chimica, materie plastiche e carta	-40,9	-14,0	-49,17
3	Costruzioni edili, idrauliche, stradali	-18,9	-23,6	-38,04
4	Energia elettrica, gas e combustibili	-30,2	-31,0	-51,84
5	Industria del legno	-20,8	-31,2	-45,51
6	Metallurgia, macchine, mezzi di trasporto	-36,2	-12,9	-44,43
7	Mineraria, lavorazione di materiali non metalliferi	-34,0	-26,5	-51,49
8	Industrie tessili e della confezione. Pelli e cuoi	-22,1	-38,8	-52,33
9	Trasporti, facchinaggio, magazzinaggio	-20,4	-38,5	-51,05
	Complesso delle attività	-22,6	-29,2	-45,20

Riassumendo...

- *il tessuto produttivo è prevalentemente rappresentato da micro-imprese*
- *la certificazione SGS L è un «affare» per medie (e grandi) imprese*
- *la certificazione SGS L produce un «dimezzamento» dell'indice di rischio*

...ed inoltre...

COSTI SOCIALI DEGLI INFORTUNI E DELLE TECNOPATIE

L'EFFICACIA DELLE CERTIFICAZIONI
ACCREDITATE PER I SISTEMI
DI GESTIONE PER LA SALUTE
E LA SICUREZZA SUL LAVORO

Paese	Finlandia	Germania	Paesi Bassi	Italia	Polonia
Numero casi	131.867	2.262.031	323.544	1.907.504	1.156.394
Costi diretti in Mlo euro	484	10.914	2.137	8.491	1.882
Costi indiretti in Mlo euro	4.362	70.658	6.468	58.961	19.588
Costi immateriali in Mlo euro	1.196	25.557	5.147	37.392	22.311
Onore economico complessivo in Mlo euro	6.042	107.129	23.751	104.844	43.781
% rispetto al PIL	2.9	3.5	3.5	6.3	10.2
Costo/caso in Mlo euro	45.8165	47.360	73.410	54.964	37.860

AGEVOLAZIONI DA INAIL E CRITICITÀ NELLE VERIFICHE

The logo for INAIL, consisting of the letters 'I', 'N', 'A', 'I', 'L' in a bold, dark blue, sans-serif font. The 'A' is stylized with a white negative space cutout.

ISTITUTO NAZIONALE PER L'ASSICURAZIONE
CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO

RUOLO DI INAIL

ISTITUTO

ATTIVITÀ

COMUNICAZIONE

ATTI E DOCUMENTI

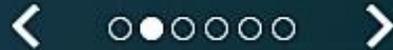
SERVIZI PER TE

SUPPORTO

ACCEDI AI SERVIZI ONLINE

Bando Isi 2023

Dal 15 aprile fino alle ore 18.00 del 30 maggio 2024 è aperta la procedura informatica per la compilazione e registrazione delle domande



PREVENZIONE E SICUREZZA

Attività di prevenzione dei rischi lavorativi, di informazione, di formazione e assistenza in materia [...] >>

- > [Comunicazione medico competente](#)
- > [Incentivi alle imprese](#)
- > [Offerta formativa](#)



ASSICURAZIONE

Tutela dei lavoratori contro i danni fisici ed economici dovuti a infortuni e malattie professionali [...] >>

- > [Gestione rapporto assicurativo](#)
- > [Autoliquidazione](#)
- > [Premi speciali](#)



PRESTAZIONI

Erogazione di prestazioni economiche, sanitarie e integrative ai lavoratori infortunati o affetti da [...] >>

- > [Infortunio sul lavoro](#)
- > [Malattia professionale](#)
- > [Prestazioni economiche](#)



RICERCA E TECNOLOGIA

Attività di ricerca, studio, sperimentazione e alta formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro [...] >>

- > [Area salute sul lavoro](#)
- > [Area sicurezza sul lavoro](#)
- > [Certificazione, verifica e innovazione](#)

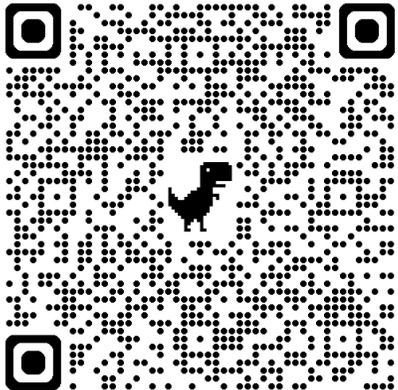
AGEVOLAZIONI DA INAIL

Bando ISI 2023

Modello OT23

- Domanda entro 30 maggio 2024
- Contributo INAIL = 65% del costo del progetto
- Asse 1.2 dedicato a «modelli organizzativi e di responsabilità sociale»

- a) SGSL certificato UNI EN ISO 45001:2023
- b) SGSL di settore previsto da accordi INAIL-Parti sociali [non certificabile]
- c) MOG di cui all'art. 30 del D. Lgs. 81/2008 asseverato



AGEVOLAZIONI DA INAIL

Bando ISI 2023, Asse 1.2

a) **SGSL certificato UNI
EN ISO 45001:2023**

b) SGSL di settore
previsto da accordi
INAIL-Parti sociali
[non certificabile]

c) MOG di cui all'art. 30
del D. Lgs. 81/2008
asseverato

- 
- **certificato di SGSL** secondo UNI EN ISO 45001:2023 con logo dell'ente di accreditamento **oppure ALTRA DOCUMENTAZIONE PROBANTE** («politica, manuale, lista procedure, verbale audit interno, verbale audit esterno, verbale riesame»)

CRITICITÀ:

- **discrepanze tra ATTIVITÀ EFFETTIVA** della Ditta e **attività dichiarata nel certificato di SGSL**
- **certificato rilasciato da ORGANISMI [*Conformity Assessment Body, C.A.B.*]** con accreditamento **scaduto o non valido per il settore della Ditta**

AGEVOLAZIONI DA INAIL

Bando ISI 2023, Asse 1.2

a) SGSL certificato UNI
EN ISO 45001:2023

b) SGSL di settore
previsto da accordi
INAIL-Parti sociali
[non certificabile]

c) MOG di cui all'art. 30
del D. Lgs. 81/2008
asseverato

- imprese a rete
- **micro e piccole imprese**
- aziende energia
- aziende aeronautiche ad ala fissa
- lavori in appalto nella cantieristica navale
- aziende del settore gomma plastica
- industria chimica
- aziende sanitarie pubbliche della Regione Lazio
- produzione del calcestruzzo preconfezionato
- esercizio dei parchi eolici
- servizi idrici, ambientali, energetici e funerari
- manifestazioni fieristiche

CRITICITÀ:

- **OBIETTIVI non misurabili** [ovvero nessun «indicatore di prestazione»]
- **mancata «indipendenza» dell'AUDITOR**
- **mancato coinvolgimento dei LAVORATORI**
- **mancata considerazione del CONTESTO e degli STAKEHOLDER**

AGEVOLAZIONI DA INAIL

Bando ISI 2023, Asse 1.2

a) SGSL certificato UNI
EN ISO 45001:2023

b) SGSL di settore
previsto da accordi
INAIL-Parti sociali
[non certificabile]

c) MOG di cui all'art. 30
del D. Lgs. 81/2008
asseverato

Asseverazione conformemente a:

- Rapporto tecnico UNI TR 11709:2018;
- norma UNI 11751-1:2019 per il settore delle costruzioni edili e di ingegneria civile;
- norma UNI 11856-1:2022 per le aziende monoutility e multiutility dei servizi pubblici locali;
- norma UNI 11857-1:2022 per le agenzie di viaggio, servizi di pulizia e disinfestazione, società di formazione, consulenza, servizi al lavoro e servizi di investigazione privata e di informazione commerciale.

CRITICITÀ:

- mancata individuazione delle AREE / FUNZIONI A RISCHIO DI REATO
- mancata «indipendenza» dell'ORGANISMO DI VIGILANZA
- nessuna procedura per WHISTLEBLOWER

AGEVOLAZIONI DA INAIL

Modello OT23 ▶ «oscillazione del tasso per prevenzione»



**MODULO DI DOMANDA
per la riduzione del tasso medio per prevenzione
ANNO 2025**

Modello esemplificativo a fini informativi. La domanda di riduzione deve essere presentata mediante l'apposito servizio online.

SCHEDA INFORMATIVA GENERALE
Denominazione o ragione sociale:

Codice Ditta: Codice Sede:

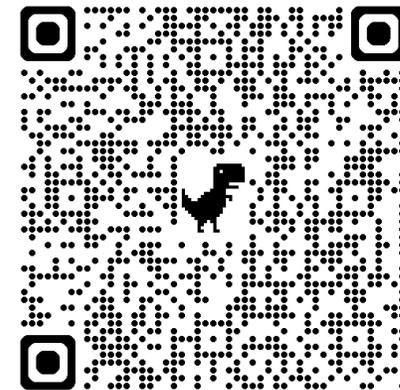
Sede Legale Indirizzo: _____ Città: _____ CAP: _____	N° P.A.T.: <input style="width: 100px; border: 1px solid red;" type="text"/> <input style="width: 100px; border: 1px solid red;" type="text"/> <input style="width: 100px; border: 1px solid red;" type="text"/> Matricola INPS <input style="width: 100px; border: 1px solid red;" type="text"/>
---	--

Il sottoscritto _____ nato a _____ il _____, in qualità di _____ della Ditta sopra indicata

CHIEDE

la riduzione del tasso medio di tariffa per prevenzione prevista dall'articolo 23 delle Modalità per l'applicazione delle Tariffe dei premi approvate con decreto interministeriale 27 febbraio 2019.

lavoratori-anno del triennio della PAT (N _{pat})	Riduzione
Fino a 10	28%
Da 10,01 a 50	18%
Da 50,01 a 200	10%
Oltre 200	5%



AGEVOLAZIONI DI INAIL

Modello OT23 ▶ SGSL e MOG alla Sezione E

SEZIONE A Prevenzione degli infortuni mortali (non stradali)

SEZIONE B Prevenzione del rischio stradale

SEZIONE C Prevenzione delle malattie professionali

SEZIONE D Formazione, addestramento, informazione

SEZIONE E Gestione della salute e sicurezza: misure organizzative

SEZIONE F Gestione delle emergenze e DPI.

- ❖ Responsabilità Sociale secondo
 - UNI EN ISO 26000 per TUTTI
 - UNI PdR 49 per COSTRUZIONI
- ❖ Responsabilità Sociale secondo SA 8000

❖ «L'azienda ha adottato un sistema di rilevazione dei **mancati infortuni** e attua le misure migliorative idonee a impedire il ripetersi degli eventi rilevati.»

MODULO SEGNALE MANCATO INFORTUNIO (NEAR MISS)

Codice evento	ID identificativo dell'evento
Data evento	inserire (formato gg/mm/aaaa)
Luogo / reparto	inserire (campo a txt libero)
Fascia oraria di accadimento	0-6 <input type="checkbox"/> 6-12 <input type="checkbox"/> 12-18 <input type="checkbox"/> 18-24 <input type="checkbox"/>
Descrizione dell'evento	inserire (campo a txt libero)

- INCIDENTE, tipologia
- CAUSE accertate dell'evento
- CRITICITÀ ORGANIZZATIVE COLLEGATE
- DANNI
- AZIONI INTRAPRESE
- FOLLOW UP

un *NEAR MISS* segnalato oggi... può evitare l'infortunio domani



INFORTUNIO



Near Miss



Unsafe Act



Unsafe Condition



**Trova le
differenze!**